

## Kernelemente eines starken Arbeitsumfeldes

Wenn Sie erstklassige Mitarbeiter an sich binden wollen, dann sollten diese die folgenden Fragen klar bejahen können. Die Gallup-Organisation hat in einer breit angelegten Langzeitstudie diese Fragen / Themen als Kernelemente eines Arbeitsumfeldes definiert, das hervorragende Mitarbeiter bindet und zu produktiven Leistungen bringt.

	1	2	3	4	5
1. Weiß ich, was bei der Arbeit von mir erwartet wird?					
2. Habe ich die Materialien und Arbeitsmittel, um meine Arbeit richtig zu machen?					
3. Habe ich bei der Arbeit jeden Tag Gelegenheit, das zu tun, was ich am besten kann?					
4. Habe ich in den vergangenen sieben Tagen für gute Arbeit Anerkennung bekommen?					
5. Interessiert sich mein Vorgesetzter oder eine andere Person bei der Arbeit für mich als Mensch?					
6. Gibt es bei der Arbeit jemanden, der mich in meiner Entwicklung unterstützt und fördert?					
7. Habe ich den Eindruck, dass bei der Arbeit meine Meinungen und Vorstellungen zählen?					
8. Geben mir die Ziele und die Unternehmensphilosophie meiner Firma das Gefühl, dass meine Arbeit wichtig ist?					
9. Sind meine Kollegen bestrebt, Arbeit von hoher Qualität zu leisten?					
10. Habe ich innerhalb meiner Firma einen sehr guten Freund?					
11. Hat in den vergangenen sechs Monaten jemand in meiner Firma mit mir über meine Fortschritte gesprochen?					
12. Hatte ich während des vergangenen Jahres bei der Arbeit Gelegenheit, Neues zu lernen und mich weiterzuentwickeln?					

Beantworten Sie diese Fragen für sich persönlich (1 = gar nicht, 5 = in hoher Ausprägung).